



POLITIEACADEMIE

Jaarverslag 2023

Examencommissie HPO



Kenmerk
Status
Rubricering
Datum

Jaarverslag 2023
Definitief
Niet Vertrouwelijk
27-03-2024

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| Inhoudsopgave | 2 |
| Inleiding | 3 |
| 1 Terugblik werkwijze 2023 | 4 |
| 1.1 Taken van de examencommissie | 4 |
| 1.2 Overzicht examencommissieleden | 5 |
| 1.3 Wijzigingen in samenstelling examencommissie | 5 |
| 1.4 Frequentie en wijze van vergaderen | 5 |
| 1.5 Besluitvorming en wijze van verslaglegging | 6 |
| 1.6 Wijze van afstemming..... | 7 |
| 1.7 Facilitering van de examencommissie..... | 8 |
| 1.8 Activiteiten van de examencommissie | 9 |
| 1.9 Reflectie op eigen functioneren | 11 |
| 2 Kwaliteitsbeeld examinering 2023 | 13 |
| 2.1 Kwaliteit van de exameninstrumenten..... | 13 |
| 2.2 Kwaliteit van de examenuitvoering | 13 |
| 2.3 Kwaliteit van de certificering en diplomering | 14 |
| 2.4 Positionering van de examenprocessen HPO | 14 |
| 3 Vooruitblik 2024 | 15 |
| 4 Bijlagen | 16 |

©2024 Politie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politie.



Inleiding

In dit jaarverslag 2023 doet de examencommissie Hoger Politieonderwijs (HPO) verslag van haar werkzaamheden vanuit de wettelijk opgedragen taken.

Met vertrouwen durven we te stellen dat we als examencommissie in 2023 verder zijn doorgegroeid naar een professionele, betrokken, positief kritische en deskundige commissie die haar borgende bijdrage levert aan een bij het Hoger Onderwijs passende kwaliteitscultuur. Positieve invloeden die hieraan hebben bijgedragen waren:

- De verbetering van de rolduidelijkheid als ‘critical friend’;
- De erkenning en waardering vanuit de opleiding;
- De invulling van ontstane vacatures van zowel leden als ondersteuning;
- Een brede en diepgaande deskundigheidsbevordering;
- De prettige werksfeer en collegialiteit binnen de examencommissieorganisatie.

Met gepaste trots kijken we terug op 2023 en putten hieruit weer de motivatie om in 2024 door te gaan op de ingeslagen weg. Immers, op alle acht speerpunten van 2023 zijn vorderingen gemaakt. Bijvoorbeeld: de reactieve rol m.b.t. het vaststellen van examendocumenten wordt meer en meer onder auspiciën van de opleiding gedaan en geleidelijk aan haar eigen ‘eigenaarschap’ overgedragen, zeker met het oog op HO21. De opleidingen zijn gestimuleerd om het kwaliteitssysteem van zowel de examinatoren als examinering up-to-date te krijgen. De SKE-training heeft ook bijgedragen aan onze profilering én het versterken van onze eigen kwaliteitscyclus. Dit alles vormt een goede basis om de kwaliteitsborging verder vorm te geven.

In 2023 is door de organisatie veel tijd besteed aan de voorbereiding van de visitatie van de geaccrediteerde bachelor en masteropleidingen. Die visitatie vond plaats eind januari 2024. Zowel in de voorbereiding als bij de visitatie door het panel, hebben we als examencommissie naar tevredenheid onze bijdrage geleverd.

In de komende hoofdstukken worden verschillende taakinhoudelijke en bedrijfsmatige onderwerpen van de examencommissie HPO beschreven. Voor meer gedetailleerde informatie verwijzen wij naar de bijlagen.

Mochten er over het jaarverslag 2023 vragen zijn of verdere informatie gewenst, dan kan dat via de secretarissen. Telefonisch: 0618649630 (mw. P. Kanters) of 0620015168 (mw. S. Puntman), of via ons e-mailadres: examencommissie@politieacademie.nl.

De Examencommissie Hoger Politie Onderwijs

1 Terugblik werkwijze 2023

1.1 Taken van de examencommissie

Het jaarverslag maakt onderdeel uit van de PDCA-cyclus van de werkzaamheden van de examencommissie. Vanuit het wettelijk kader voert een examencommissie een aantal taken en bevoegdheden uit die zijn opgenomen in het reglement van de examencommissie Politieacademie.

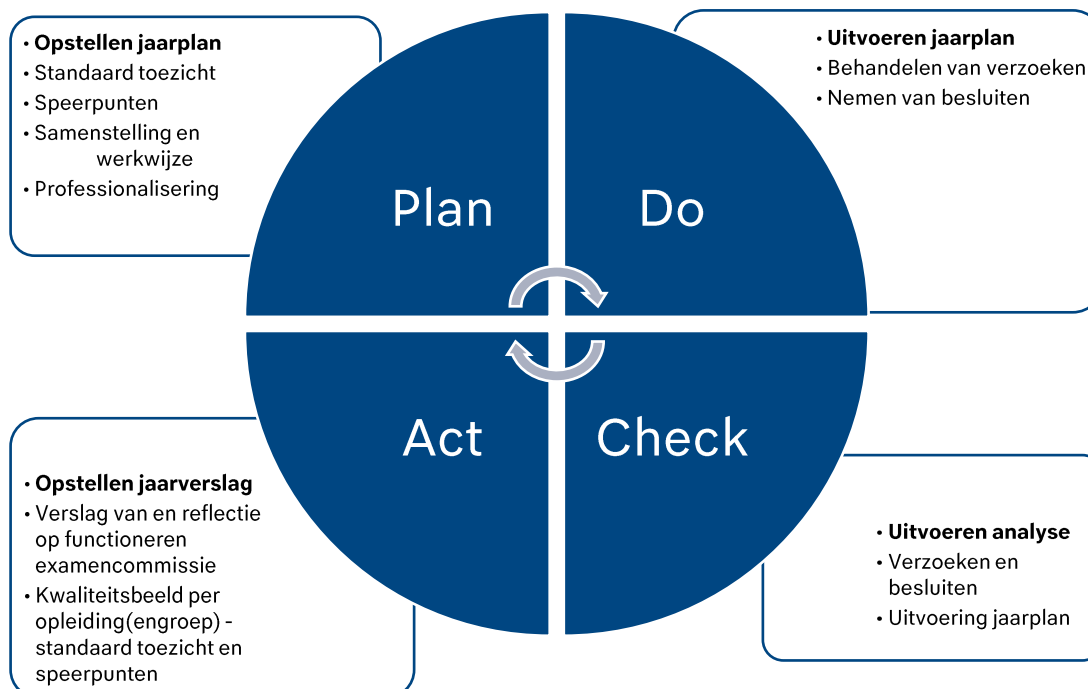
Taken en bevoegdheden:

- a. Aanwijzen van examinatoren;
- b. Afgeven van getuigschriften, diploma's, diplomasupplementen en certificaten nadat op objectieve en deskundige wijze is vastgesteld of studenten aan de voorwaarden hebben voldaan die de studiegids/opleidingsinformatie stelt ten aanzien van de competenties die nodig zijn voor het ontvangen van een kwalificatiebewijs;
- c. Borgen van de kwaliteit van examens, waaronder het monitoren van klachten, het visiteren van examens en het opstellen van eigenstandige oordelen eindniveau;
- d. Borgen van de kwaliteit van de organisatie en procedures rondom examens;
- e. Vaststellen van richtlijnen en aanwijzingen binnen de kaders van de OER om examens te beoordelen en de uitslag vast te stellen;
- f. Verlenen van vrijstellingen;
- g. Nemen van maatregelen bij onregelmatigheden. Bij ernstige onregelmatigheden kan de examencommissie de directeur voorstellen de inschrijving van de student definitief te beëindigen;
- h. Vaststellen van regels over de uitvoering van de hierboven genoemde taken en bevoegdheden over de maatregelen die de examencommissie in dit verband kan nemen;
- i. Opstellen van een jaarverslag. De examencommissie verstrekt het verslag aan de directeur.

Naast bovengenoemde wettelijke taken voert de examencommissie ook taken uit die in het examenbeleid zijn vastgelegd:

- a. Behandelen van verzoeken van studenten en opleiding met betrekking tot examinering;
- b. Beoordelen examenabsenties en indien van toepassing de gemiste gelegenheid ongedaan maken;
- c. Het vaststellen van examens.
- d. Overige aanverwante uitvoerende taken in het examenproces (deels met het oog op 'zorgen' deels met het oog op 'borgen'): vaststellen exameninstrumenten, verzoeken en klachten behandelen, vrijstellingsaanvragen behandelen en diplomabeslissingen nemen.

Schematisch is dit vormgegeven in de PDCA-cirkel van de examencommissie:



1.2 Overzicht examencommissieleden

Voor informatie over de leden van de examencommissie kunt u via de email contact opnemen met examencommissie@politieacademie.nl

1.3 Wijzigingen in samenstelling examencommissie

Voor informatie over wijzigingen in samenstelling leden van de examencommissie kunt u via de email contact opnemen met examencommissie@politieacademie.nl

1.4 Frequentie en wijze van vergaderen

De examencommissie HPO plande in 2023 voor de voltallige commissie negen vergaderingen en twee extra vergaderingen. In totaal zijn er 11 vergaderingen geweest waarvan twee vergaderingen gecombineerd fysiek/digitaal. De aanwezigheid van de commissieleden varieerde tussen 65% en 100%, een gemiddelde aanwezigheid van 83 % werd gerealiseerd. Redenen voor afwezigheid waren uitvoering van onderwijstaken, werkzaamheden in de eenheid, ziekte en vakantie.

Het Dagelijks Bestuur komt in principe elke drie weken bij elkaar. Er is in totaal 16 keer vergaderd (15 gepland en één extra vergadering), waarvan twee vergaderingen gecombineerd fysiek/digitaal. De aanwezigheid van de DB-leden varieerde tussen de 80% en 100% met een gemiddelde aanwezigheid van 90%. Redenen voor afwezigheid waren ziekte, vakantie of andere werkzaamheden.

1.5 Besluitvorming en wijze van verslaglegging

Dagelijks Bestuur

In het overleg van het dagelijks bestuur (DB) worden beslissingen genomen op onderwerpen die afgehandeld kunnen worden binnen de bevoegdheid van het DB of waarbij sprake is van een behandelingstermijn die niet mag worden overschreden. Tevens worden examendocumenten en casuïstiek besproken ter voorbereiding op behandeling in de voltallige examencommissie. Er vindt terugkoppeling plaats van gehouden overleggen, bijvoorbeeld met teamchefs, sectorhoofden, staf en directie.

Het verslag en de actiepunten van de vergaderingen worden vastgelegd en gedeeld met de voltallige examencommissie.

In totaal werden 159 casussen behandeld en bijbehorende besluiten genomen, met als onderwerpen:

- Absentie examen (53)
- Externe minor (23)
- Aangepast examenopdracht (12)
- Heroverweging op beroep (n.a.v. beroepschrift student) (32)
- Extra herexamen (7)
- Onvoorziene omstandigheden (6)
- Ongeldig verklaren examenresultaat (7)
- Vrijstelling (4)
- Registratie buiten doorlooptijd (7)
- Onregelmatigheden (examenfraude) (8)

In vergelijking met 2022 (213 besluiten) is dit een forse daling van 25%. Deze daling doet zich in min of meer dezelfde mate op alle aspecten voor. De verwachting is dat de daling in 2024 verder doorzet, aangezien er minder HPO-studenten zijn (de instroom in de bacheloropleiding is tijdelijk stopgezet vanwege de ontwikkeling van de nieuwe HO21-opleidingen).

Een overzicht van de verzoeken en besluiten die door de examencommissie zijn genomen, is opgenomen in bijlage 4.

In de examencommissie zijn 25 ingediende voorstellen voor nieuwe of gewijzigde examendocumenten en examenprogramma's besproken. De commissie besloot vervolgens over wel of niet vaststellen, en onder welke voorwaarden (voor een overzicht: zie bijlage 11).

Voltallige examencommissie

Naast het verslag van de vergaderingen van het DB bespreekt de voltallige examencommissie in haar vergadering de (jaarlijks terugkerende) agendapunten: het jaarverslag, het jaarplan voor het komende jaar, visitatieverslagen, opzet van de OER voor het komende jaar, (wijzigings-)voorstellen voor documenten Toelating & Vrijstelling en de invulling van de professionaliseringsdagen.

Bijzondere bespreekpunten in 2023 waren:

- Examencommissie als kritische vriend – hoe zien we de rol van kritische vriend;
- Examinatoren - proces (her)aanwijzen en (her)certificeren examinatoren HPO (zie ook paragraaf 1.8);
- Transitietabellen BaCI- BoP;
- Plagiaatbeleid;
- Certificering leden EC - inventarisatie SKE (zie ook paragraaf 1.9);

- Bestuurlijke afspraken met de NVAO en voorbereiding op visitatie;
- Voorbereiding eigenstandig oordeel eindniveau opleidingen (zie ook paragraaf 1.8);
- Minoren gekozen buiten “Kies Op Maat”.

Afwikkeling

Alle besluiten en verslagen van de vergaderingen worden gearchiveerd binnen het digitale archief van de examencommissie HPO en daarnaast jaarlijks aangeboden ter archivering binnen de Politieacademie.

De communicatie over de zienswijze en notities van de examencommissie HPO wordt vormgegeven in het overleg met teamchefs en sectorhoofd (waarvan verslaglegging wordt verzorgd) en wordt door middel van e-mail gedeeld.

1.6 Wijze van afstemming

Drie maal vond er in 2023 overleg plaats met de directie, in de persoon van de plaatsvervangend directeur mevrouw K. van Kammen, het verantwoordelijke sectorhoofd HPO mevrouw E. Braakhkke, de voorzitter van de examencommissie HPO de heer M. Wigmans, de secretarissen van de examencommissies de heer R. Coens en mevrouw P. Kanters en de staffunctionaris mevrouw J. van de Bunte. De besprekpunten in dit overleg zijn in gezamenlijkheid vastgesteld en vastgelegd in een verslag.

Tien maal vond er overleg plaats tussen het sectorhoofd HPO, de voorzitter van de examencommissie HPO en de secretarissen van de examencommissies. De gespreksonderwerpen betroffen lopende zaken en ontwikkelingen binnen het hoger politieonderwijs.

Met de onderwijsteams van de master-opleidingen vond overleg plaats waar nodig en gewenst. Met het onderwijsteam van de bacheloropleiding vond tweewekelijks overleg plaats.

Daarnaast zijn de voorzitter en secretarissen diverse malen op uitnodiging aanwezig geweest in het Managementteam van HPO. De gespreksonderwerpen betroffen lopende zaken en ontwikkelingen binnen het hoger politieonderwijs. Dit heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de versterking van het draagvlak van de examencommissie.

Twee maal per jaar vindt een overleg plaats met de leden van de Commissie van Beroep. In 2023 stonden deze overleggen in het teken van de bespreking van trends t.a.v. beroepszaken, de ervaringen met het proces van heroverweging en enkele opvallende casussen.

Acht maal vond er overleg plaats met de vertegenwoordiger vanuit de staf (onderdeel Onderwijs, Kwaliteit en Professie) voorzitters van de drie examencommissies en de beide secretarissen. Lopende zaken en ontwikkelingen zijn besprekpunten geweest tijdens het overleg, in het bijzonder inbreng vanuit de examencommissies bij het grootonderhoud voor de nieuwe OER 2024.

Daarnaast vond er elf maal teamoverleg plaats tussen de voorzitters van de drie examencommissies, de beide secretarissen en de ondersteuners. Met aansluitend zonder de ondersteuners het beleidsmatig deel als ‘voorzittersoverleg’. Dit om de werkwijze(n) zoveel mogelijk af te stemmen tussen de verschillende commissies. Aansluitend deze bijeenkomsten vonden de intervisies plaats.

1.7 Facilitering van de examencommissie

De voorzitter van de examencommissie HPO is fulltime in dienst. Naast de voorzittersrol, wordt er ook ondersteuning gegeven aan het project HO21 en is hij ook extern EC lid bij ABR&R van Hogeschool Saxion. Ook de twee secretarissen hebben een fulltime aanstelling voor werkzaamheden t.b.v. de drie examencommissies en verrichten daarbinnen ook nevenwerkzaamheden, zoals vakbond/ondernemingsraad.

Het eerste kwartaal van 2023 heeft de examencommissie HPO vanwege ziekte van de voorzitter gefungeerd met een plaatsvervangend voorzitter, die twee dagen per week beschikbaar was. De overige taken werden overgenomen door beide secretarissen en het DB-lid.

Een lid van het dagelijks bestuur heeft formeel vier uur per week beschikbaar voor de uitvoering van zijn taken, maar in de praktijk is acht uur noodzakelijk gebleken. Een commissielid wil ook in de voorbereiding voldoende tijd hebben om te kunnen reageren op casuïstiek en om voldoende kennis te kunnen nemen van alle stukken die besproken worden tijdens de vergaderingen van het dagelijks bestuur.

De individuele leden hebben vier uur per week beschikbaar gekregen voor hun werk bij de examencommissie. Deze uren worden besteed aan voorbereiding, deelnemen aan de vergaderingen en professionaliseringssessies, en reistijd. De commissievergaderingen vonden in 2023 in de meeste gevallen fysiek plaats, enkele malen via MS Teams. De resterende uren zijn dan beschikbaar voor visitaties, het opmaken van eigenstandige oordelen van het eindniveau, het beoordelen van examendocumenten en het zijn van ambassadeur voor de examencommissie. Met dit laatste wordt beoogd dat het examencommissielid in zijn of haar directe omgeving de verbinding aangaat met collega's en als vraagbaak kan functioneren over de werkwijze van de examencommissie en uitleg kan geven over de genomen besluiten van de examencommissie.

Uitgaande van 40 werkweken op jaarbasis à vier uur per week, heeft een lid de beschikking over 160 uur voor het werk van de examencommissie. Er werd in 2023 elf keer vergaderd. We gaan ervan uit dat een vergadering vier uur voorbereidingstijd vraagt. Voor het bijwonen van de vergaderingen gaan we ook uit van vier uur per vergadermoment. Inclusief voorbereiding is 88 uur per persoon besteed aan vergadertijd. De resterende 72 uur zijn beschikbaar geweest voor het uitvoeren van visitaties, het opstellen van eigenstandige oordelen, het beoordelen van examendocumenten en professionaliseringsactiviteiten.

Vooralsnog stelt de examencommissie HPO dat de beschikbare vier uren per week voldoen voor een regulier lid, mits dit voor de betreffende leden ook gewaarborgd wordt in de planning op hun reguliere werkplek.

De directie keurde in 2023 de aanvragen voor professionalisering van de examencommissieleden goed, inclusief de daarbij behorende kosten.

1.8 Activiteiten van de examencommissie

Kwaliteit van examinering

Voor de borging van de kwaliteit van de examinering heeft de examencommissie in 2023 zicht gehouden op het aantal afgenomen examens en de ontwikkeling in de slagingspercentages binnen het Hoger Politie Onderwijs. Uit bijlage 6 blijkt dat er in 2023 voor het hoger onderwijs 6098 examens enigszins zijn afgenomen: 6288 examens in 2022. Het aantal afgenomen examens bij de Premaster valt daarbij op: een daling van 28%. Verder valt de toename van het aantal MCPM-examens op: een toename van 75%.

Visitatie van examens

In 2023 heeft de examencommissie beperkt kunnen visiteren. Er zijn in totaal 13 visitaties uitgevoerd. Deels zijn daarvoor examens random geselecteerd, deels is er gevisiteerd bij examens waar vanuit het management om werd gevraagd. Uitgevoerde visitaties, aantal per opleiding:

- (Pre)master of Criminal Investigation (MCI): 3
- Politiekundige Bachelor (BaPo): 6
- Master Tactisch Leidinggeven (MTL): 6
- Master of Crisis and Public Ordermanagement (MCPM): 6

De constatering was dat in de meeste gevallen de examens conform de beschrijving in het examendocument zijn afgenomen. De geconstateerde pluspunten, aandachtspunten en verbeterpunten zijn vastgesteld door de examencommissie en door middel van een visitatieverslag teruggekoppeld aan het onderwijsteam.

Aangepaste examens

In 2023 was een sterke daling zichtbaar in de aanvraag van aangepaste examens: 12 aanvragen in 2023 ten opzichte van 23 in 2022. Deze daling kan verklaard worden doordat er in 2023 geen instroom is geweest in de bacheloropleiding.

Onderzoeken Onregelmatigheid

In het jaar 2023 zijn er acht meldingen onregelmatigheid ontvangen over HPO-studenten. Ter vergelijking: in 2022 was er geen enkele melding, in 2021 waren er twee meldingen. Deze meldingen betroffen alle bachelor-studenten. Eén melding was niet ontvankelijk, de zeven meldingen heeft de examencommissie onderzocht en op basis van de OER afgehandeld. Drie meldingen betroffen vermoedens van plagiaat, hetgeen in alle gevallen ook door de examencommissie is vastgesteld. De examens van deze studenten werden ongeldig verklaard, zij moesten het examen opnieuw afleggen en kregen een waarschuwing voor de duur van de opleiding. Eén melding betrof het gebruik van niet toegestane hulpmiddelen (aantekeningen) tijdens een examen. Twee meldingen betroffen situaties tijdens het inzagemoment. Eén student maakte foto's van het examen tijdens het inzagemoment; de andere student heeft examenopgaven overgeschreven. Beide studenten kreeg een waarschuwing voor de duur van de opleiding. Eén melding betrof de examenwerken van zeven studenten (die een onvoldoende hadden behaald) die door een daartoe onbevoegde persoon zijn herbeoordeeld als voldoende. De examencommissies heeft na uitgebreid zorgvuldig onderzoek bepaald dat de oorspronkelijke examenresultaten hersteld moesten worden, waardoor de studenten het examen niet behaald hadden.

Heroverwegingsprocedure bij Beroepszaken

In 2023 zijn 32 HPO-studenten (24 bachelor- en 8 MCI-studenten) in beroep gegaan tegen een beslissing van examinatoren. 21 maal ging de student in beroep tegen het besluit van een examinator (examenresultaat), 11 maal ging de student in beroep tegen een besluit van de examencommissie (besluiten betreffende aanvragen vrijstelling, EVC, extra herexamen).

De inhoud van de beroepschriften, de verweerschriften van de examinatoren of examencommissie en de uitkomst van het hele proces is met de onderwijsteams gedeeld. Waar nodig is de examencommissie met een onderwijsteam of met de betrokken examinatoren in gesprek gegaan. In 12 casussen kwam het tot een zitting bij de Commissie van Beroep, tien maal werd het beroep ongegrond verklaard, twee maal kwam de Commissie van Beroep tot de uitspraak 'gegrond'. Deze gegrond verklaarde beroepschriften betroffen MCI-studenten die in beroep zijn gegaan tegen het door de examinator genomen besluit.

De examencommissie constateert dat het aantal beroepschriften bijna verdubbeld is: van 18 in 2022 naar 32 in 2023. Dit is deels te verklaren doordat zeven beroepschriften in feite eenzelfde casus betroffen. Zouden we deze beroepschriften als één tellen, dan is er sprake van een stijging naar 26 beroepschriften. Dat is een forse stijging ten opzichte van 2022. Goede voorlichting aan studenten over de beroepsprocedure zou het aantal beroepschriften wellicht kunnen laten dalen.

Optimaliseren proces benoemen examinatoren

Het aanwijzen van examinatoren is de bevoegdheid van de examencommissie. De werving, selectie en voordracht van examinatoren is een verantwoordelijkheid van de teamchef, evenals het verzoek tot jaarlijkse hernieuwde aanwijzing. De examencommissie moet zich dan wel kunnen overtuigen van de deskundigheid van de examinator voor de borging van de kwaliteit.

In 2022 is een notitie "Certificeren, aanwijzen, hercertificeren en heraanwijzen" vastgesteld door het Managementteam HPO, waarin de processen stapsgewijs zijn beschreven. Hieraan is in 2023 door de onderwijsteams verder invulling gegeven. Dit heeft in de zomer van 2023 geresulteerd in een beleidsnotitie certificeren, aanwijzen, hercertificeren en heraanwijzen. Het betreft een paraplu-notitie, met een (verschillende) uitwerking per onderwijsteam. De examencommissie HPO heeft akkoord gegeven op deze notitie. Daarbij heeft de examencommissie de wens geuit om de verschillen tussen de opleidingen in de nabije toekomst weg te nemen en te komen tot één beleid voor de sector. Deze vastgestelde uitgangspunten en eisen (o.a. verplichte kallibratie- en intervisiebijeenkomsten) hebben als basis gediend voor de nieuwe examendocumenten voor (her)certificering van examinatoren A, B en HPO binnen de sector HPO. De examencommissie heeft deze eind 2023 vastgesteld (zie bijlage 1.1) en heeft gevraagd om een bijbehorend implementatieplan.

De examencommissie heeft, vanuit haar borgende rol, steekproefsgewijs als nulmeting informatie over examinatoren opgevraagd. Het resultaat was dat er bewustwording bij de onderwijsteams is ontstaan over dat proces en systeem. Het optimaliseren van het proces krijgt in 2024 een vervolg.

Onderwijsontwikkeling HO21

De examencommissie heeft in 2023 een proactieve rol kunnen vervullen in het programma HO21. De voorzitter en secretaris zijn aanwezig geweest bij bijeenkomsten van de klankbordgroep. Daar zijn gevraagd en ongevraagd adviezen gegeven. Daarnaast zijn de onderwijsarchitect en projectleiders diverse malen aanwezig geweest in bijeenkomsten van de examencommissie. Zo werd informatie gedeeld en het proces rondom de vaststelling van producten vergemakkelijkt. Ook hebben diverse andere (informele) gesprekken plaatsgevonden met de onderwijsarchitect en met projectleiders.

Zowel in het programma HO21 als in de examencommissie is deze werkwijze als positief ervaren. Doel is om kwaliteitsborging in een zo vroeg mogelijk stadium vorm te geven én in het ontwikkelproces de rol van “constructive critical friend” te vervullen. In 2024 zal de examencommissie deze werkwijze voortzetten.

Beoordelen gerealiseerd eindniveau geaccrediteerde opleidingen

In het najaar van 2022 heeft de examencommissie het proces opgestart om te komen tot een eigenstandig oordeel over het eindniveau van de opleidingen. Enige voorzichtigheid is daarbij natuurlijk op zijn plaats. De examencommissie kan slechts een klein aantal examenwerken op eindniveau beoordelen, vanwege de grote arbeidsintensiviteit die dit werk met zich meebrengt. Een grotere “n” zou voor een gegronde en betrouwbare meting nodig zijn. De volgende eigenstandige oordelen waren in 2023 onder handen:

- Bachelor Thesis (4 theses) - afgerond
- Bachelor Buurtveiligheidsvraagstuk (3 werkstukken) - afronding in 2024
- MCI MWO (3 theses) – afgerond
- MCI BDSG (4 werkstukken) – afronding in 2024
- MCI STRUMOZ (2 visitaties mondelinge examens) – afronding in 2024
- MCI MWO (4 theses) – afronding in 2024
- MCPM Masterthesis (4 theses) – afgerond
- MTL Masterthesis (3 theses) – afgerond

De bevindingen van de afgeronde eigenstandige oordelen zijn teruggekoppeld aan de onderwijsteams. Het opmaken van de nog lopende eigenstandige oordelen zal naar verwachting in het voorjaar van 2024 afgerond worden. De verbeterpunten die hieruit voortkomen worden teruggekoppeld aan de onderwijsteams.

1.9 Reflectie op eigen functioneren

De leden hebben in 2023 kunnen functioneren zonder last en ruggenspraak. De onafhankelijkheid van de leden van de commissie is daardoor gewaarborgd, evenals door het feit dat de leden benoemd worden door de directie.

De examencommissie ziet het bespreken van jaarverslag en jaarplan op diverse niveaus in de organisatie als middel om de gezamenlijkheid te vinden en de taken van zorgen en borgen te duiden en vervolgens goed op elkaar af te stemmen. Het ‘zwaluwstaarten’ van de jaarplannen van de sector HPO i.o. en de examencommissie is aan beide zijden goed bevallen. Dat zullen we in 2024 voortzetten.

In 2023 heeft de examencommissie veel aandacht besteed aan de professionalisering van de leden. Er zijn twee professionaliseringsdagen georganiseerd. Met de bedoeling om intern te reflecteren. De professionaliseringsdagen zijn gebruikt voor het verkrijgen van meer inzichten in de volgende thema’s:

- Het gebruik van Artificiële Intelligentie (AI tools);
- Examenfraude, onregelmatigheid, plagiaat: aan de hand van casussen verdieping in hoe regelingen in elkaar zitten;
- Benchmarking bij een externe examencommissie: die van de Koninklijke Militaire Academie (KMA) in Breda.

De jaarlijkse professionaliseringsdagen vonden in 2023 plaats op respectievelijk 12 april in Warnsveld en 29 november bij de Koninklijke Militaire Academie (KMA) in Breda.

Het onderwerp AI-tools heeft vervolgens in het verslagjaar geleid tot de vaststelling van een Richtlijn over AI-gebruik als ondersteunend middel met de vereiste bronvermelding.

Inzichten opgedaan bij de KMA hebben geleid tot nadere afspraken om van elkaar te leren op basis van wederzijdse ervaringen.

Naast deze professionaliseringsdagen heeft een groot aantal leden van de examencommissie in 2023 deelgenomen aan de SKE (Senior Kwalificatie Examinering). Deze 6-daagse training is verzorgd door Saxion Hogeschool. De verwachting is dat alle deelnemers begin 2024 hun SKE-certificaat zullen behalen.

2 Kwaliteitsbeeld examinering 2023

In dit hoofdstuk geeft de examencommissie haar beeld van de kwaliteit van examinering in het afgelopen jaar weer. De bevindingen over de kwaliteit van de exameninstrumenten, de uitvoering en de certificering en diplomering worden in paragraaf 2.1, 2.2 en 2.3 beschreven. In paragraaf 2.4 beschrijft de examencommissie het beeld van de positionering van examenprocessen binnen de sector HPO.

De belangrijkste speerpunten voor 2023 in dit kader waren:

- 1 Vaststellen examendocumenten (met gebruik van de daarbij aangeleverde validatieverslagen);
- 2 Kwaliteitsborging examenorganisatie;
- 3 Professionalisering EC leden;
- 4 Visitaties examens en beoordelen gerealiseerd eindniveau;
- 5 Positionering examenprocessen binnen de nieuwe sector HPO;
- 6 Onderwijsontwikkeling HO21;
- 7 NVAO-accreditatie;
- 8 Versterken eigen PDCA-cyclus en profilering.

2.1 Kwaliteit van de exameninstrumenten

In 2023 heeft de commissie veel tijd besteed aan het beoordelen en vaststellen van examendocumenten met gebruikmaking van de bijbehorende validatieverslagen. Afhankelijk van onze bevinding en op- of aanmerkingen t.a.v. het examendocument, volgde een overleg met het onderwijsteam om de feedback te bespreken. Dit om de feedback, de herstelopdracht en/of om het vaststellingsbesluit toe te lichten. De ingeslagen weg om de verbinding tussen de onderwijsteams en de examencommissie werd hierdoor verder versterkt. Tevens zijn de onderwijsteams en de sector HPO uitgedaagd en zijn de eerste stappen gezet om in het operationele vaststellingsproces meer de eigen regie en verantwoording te pakken opdat de examencommissie zich meer op haar borgende rol kan richten.

Alle examendocumenten binnen het geaccrediteerd onderwijs zijn vastgesteld. Voor een specifiek overzicht wordt verwezen naar bijlage 11.

Verder had ook de invloed van Artificiële Intelligentie (AI) op het examenprogramma de aandacht. De onderwijsteams zijn gevraagd om een risico-inventarisatie op hun examens te doen en, indien nodig, een actieplan op te stellen met verbeteringen t.a.v. de geconstateerde risico's.

2.2 Kwaliteit van de examenuitvoering

In 2023 hadden de gevolgen van COVID-19 geen impact meer op de uitvoering van de examens. In een enkel geval nog wel door de nawerking van de toen geldende maatregelen. Tegelijkertijd zijn de 'lessons learned' uit die periode meegenomen en daar waar die positieve uitwerkingen hadden, verwerkt in de examendocumenten. Te denken valt aan aanpassingen van examenvormen die zowel voor de studeerbaarheid als de uitvoerbaarheid gunstig bleken zonder dat dit ten koste ging van de betrouwbaarheid en validiteit.

Verder leverde de aandacht aan de examenorganisatie ook resultaten op. Zo werd in samenspraak met de examencommissie een sectorbreed document m.b.t. certificeren en aanwijzen van examinatoren opgemaakt en vastgesteld en wordt dit per onderwijsteam verder uitgewerkt (zie ook paragraaf 1.8, onder het kopje "Optimaliseren proces benoemen examinatoren"). Mede hierdoor wordt het management gestimuleerd om de kwaliteitszorg in haar processen op te nemen. De steekproef in 2023 leverde een goede bewustwording op. Ook in 2024 zal de examencommissie

steekproeven nemen.

In 2023 werden verschillende examens gevisiteerd. Deels op verzoeken vanuit het management, deels ook op eigen initiatief (zowel random als gericht). Zie ook paragraaf 1.8, onder het kopje “Visitatie van examens”.

2.3 Kwaliteit van de certificering en diplomering

In 2023 verstrekten de examencommissie HPO 212 getuigschriften en 93 certificaten (zie bijlage 8). Over de kwaliteit van diplomering kunnen we duidelijk zijn. We zijn als examencommissie goed in staat om te checken of uiteindelijk op de juiste gronden een diploma wordt verstrekt. Tekortkomingen in afnameprocessen zijn snel te identificeren en leiden tot snelle actie. Tegelijkertijd dienen we scherp te zijn op kwetsbaarheden. Die zitten soms in de examenorganisatie, maar ze zitten zeker in de (vak- en examen-) bekwaamheid van examinatoren. Het beschikken over goede examinatoren is een basisvoorwaarde voor de kwaliteit van de diplomering. De verwachting is dat het nieuwe certificerings- en aanwijzigingsbeleid – waarbij vanaf 2024 kallibratie- en intervisiebijeenkomsten verplicht gesteld worden - daar een belangrijke positieve bijdrage aan zal leveren.

2.4 Positionering van de examenprocessen HPO

In 2023 is het streven naar meer eenduidigheid t.a.v. examenprocessen en -organisatie tussen de opleidingen verder opgepakt. Doel is en blijft om sectorbreed eenduidige, HO- en accreditiewaardige examenprogramma's te hebben, waarbij onderwijsvisie, kwalificatieprofielen en -dossiers herkenbaar zijn. In overleggen en activiteiten waar hieraan werd gewerkt, heeft in 2023 vanuit de examencommissie in eerste instantie het dagelijks bestuur geparticipeerd. In 2024 zullen – mede door de opgedane kennis vanuit de SKE-training – ook examencommissieleden in dergelijk sectorbrede activiteiten participeren. Vanwege de constructieve en positieve ervaringen die we hiermee in 2023 hebben opgedaan, is dit nadrukkelijk in zowel het jaarplan 2024 van de sector als die van de examencommissie als speerpunt opgenomen.

3 Vooruitblik 2024

In januari 2024 presenteerden we ons jaarplan voor 2024. Voor de motivering en uitleg van de gemaakte keuzes wordt korthedshalve verwezen naar dat document. Samengevat zijn onze speerpunten voor dit jaar:

1. Vaststellen examenprogramma's en –documenten;
2. Participeren in het Programma HO21;
3. Artificiële Intelligentie (AI-tools) in relatie tot examinering;
4. Kwaliteitsborging examinatoren en examenorganisatie;
5. Werving en continue professionalisering examencommissieleden;
6. Visiteren en eigenstandig oordeel gerealiseerd eindniveau per opleiding;
7. Positionering van de examenprocessen binnen de nieuwe sector HPO i.o.;
8. Bijdragen aan de NVAO-accreditatie;
9. Versterken van de eigen PDCA-cyclus en profilering;
10. Plannen van aanpak maken en vervolg geven aan de uitkomsten van de accreditatie en van de SKE-training.

Deze speerpunten zijn mede in overleg met de sectorleiding tot stand gekomen, waarbij ieders actie op elkaar worden afgestemd (zorgen en borgen) zodat zij elkaar zullen versterken.



4 Bijlagen

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Bijlage 1 – Overzicht leden Examencommissies 2023 | 2 |
| Bijlage 2 – Aftreedschema leden Examencommissies 2023 | 3 |
| Bijlage 3 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging BPO 2023 | 4 |
| Bijlage 4 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging HPO 2023 | 5 |
| Bijlage 5 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging VPO 2023 | 6 |
| Bijlage 6 – Aantal behandelde dossiers versus aantal afgenomen examens | 7 |
| Bijlage 7 – Ontwikkeling aantallen besluiten en behandelde dossiers door de examencommissies | 9 |
| Bijlage 8 – Aantal verstrekte certificaten, diploma's en bewijzen van deelname | 10 |
| Bijlage 9 – Aantal behandelde EVC aanvragen t.b.v. vrijstellingen | 12 |
| Bijlage 10 – Data m.b.t. aantal examinatoren | 13 |
| Bijlage 11 – Aantal examendocumenten behandeld in EC HPO ter vaststelling in 2023 | 14 |

Bijlage 1 – Overzicht leden Examencommissies 2023

Voor informatie over de leden van de examencommissies kunt u via de email contact opnemen met: examencommissie@politieacademie.nl

Bijlage 2 – Aftreedschema leden Examencommissies 2023

Voor informatie over de leden van de examencommissies kunt u via de email contact opnemen met: examencommissie@politieacademie.nl

Bijlage 3 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging BPO 2023

| Aantal dossiers en besluiten ¹ | Amsterdam | Apeldoorn | Den Haag | Drachten | Eindhoven | Leusden | Rotterdam | Cariben & algemeen | Totaal 2023 | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Aangepaste examenopdracht | 5 | 10 | 5 | 0 | 1 | 18 | 3 | 0 | 42 | 39 | 63 |
| Absentie examen | 6 | 3 | 1 | 3 | 3 | 8 | 5 | 0 | 29 | 49 | 84 |
| Extra herexamen | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 7 | 24 | 60 |
| Ongeldig verklaren Examenresultaat | 4 | 0 | 6 | 1 | 0 | 9 | 1 | 0 | 21 | 4 | 30 |
| Onregelmatigheid (examenfraude) | 1 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 13 | 16 | 6 |
| Onvoorziene omstandigheden | 6 | 20 | 12 | 6 | 16 | 12 | 18 | 0 | 90 | 44 | 60 |
| Registratie buiten doorlooptijd | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 |
| Vrijstelling examenopdracht | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 12 | 2 | 125 |
| Heroverweging op beroep ² | 17 | 8 | 11 | 6 | 10 | 17 | 8 | 0 | 77 | 47 | 176 |
| TOTAAL | 41 | 56 | 39 | 17 | 34 | 71 | 38 | 0 | 296 | 255 | 604 |
| <i>Heroverweging gelukt</i> | <i>3</i> | <i>0</i> | <i>2</i> | <i>1</i> | <i>1</i> | <i>1</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>9</i> | <i>3</i> | <i>18</i> |
| <i>Beroep ingetrokken door student</i> | <i>11</i> | <i>7</i> | <i>5</i> | <i>1</i> | <i>4</i> | <i>15</i> | <i>6</i> | <i>0</i> | <i>49</i> | <i>31</i> | <i>116</i> |
| <i>Ongeldig verklaard</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>Niet ontvankelijk verklaard</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>Nog in behandeling</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>Uitspraak ONGEGROND</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>3</i> | <i>2</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>7</i> | <i>6</i> | <i>29</i> |
| <i>Uitspraak GEGROND</i> | <i>1</i> | <i>1</i> | <i>3</i> | <i>1</i> | <i>3</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>10</i> | <i>7</i> | <i>13</i> |

¹ Aantal opgestelde besluiten / behandelde dossiers (bron: Registratie examencommissie)

² Aantal beroepschriften voor heroverweging ter behandeling door de examencommissie. **Uitkomsten** zijn vermeld onder de streep. (bron: Registratie examencommissie)

Bijlage 4 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging HPO 2023

| Aantal dossiers en besluiten | Bachelor of Policing | Minoren | Premaster Recherche-kundige | Recherche-kundige Master | Master Tactisch Leidinggeven | Master of Crisis and Public Order Management | Totaal 2023 | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|--|----------------------|-----------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|
| Aangepaste examenopdracht | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 12 | 23 | 29 |
| Absentie examens | 33 | 0 | 7 | 12 | 1 | 0 | 53 | 109 | 159 |
| Minoren | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 |
| Extra herexamens | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 7 | 12 | 9 |
| Ongeldig verklaren Examenresultaat | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 19 |
| Onregelmatigheid (examenfraude) | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 2 |
| Onvoorziene omstandigheden | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 6 | 6 | 116 |
| Registratie buiten doorlooptijd | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 7 | 1 | 0 |
| Vrijstelling examenopdracht | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 | 2 | 10 |
| Heroverweging op beroep ³ | 24 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 32 | 18 | 22 |
| TOTAAL | 89 | 23 | 15 | 26 | 5 | 1 | 159 | 213 | 366 |
| <i>Heroverweging gelukt</i> | <i>2</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>3</i> | <i>0</i> | <i>4</i> |
| <i>Beroep ingetrokken door student</i> | <i>16</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>17</i> | <i>9</i> | <i>11</i> |
| <i>Nog in behandeling</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>Uitspraak ONGEGROND</i> | <i>6</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>4</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>10</i> | <i>9</i> | <i>5</i> |
| <i>Uitspraak GEGROND</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>2</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>2</i> | <i>0</i> | <i>2</i> |

³ Aantal beroepschriften voor heroverweging ter behandeling door de examencommissie. **Uitkomsten** zijn vermeld onder de streep. (bron: Registratie examencommissie)

Bijlage 5 – Aantal dossiers, besluiten en beroepschriften voor heroverweging VPO 2023

| Aantal dossiers en besluiten ⁴ | Beroepsvaardigheden | Bewaken, Beveiligen en interventies | Conflict- en Crisisbeheersing | Gebiedsgebonden Politie | Generieke Opsporing | Intelligence | Politie Leiderschap | Specialistische Opsporingsondersteuning | Thematische Opsporing | Totaal 2023 | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|---|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------|---------------------|---|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Aangepaste examenopdracht | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 6 | 5 | 8 | 24 | 24 | 23 |
| Absentie examen | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 2 | 4 | 8 | 8 | 38 | 97 | 66 |
| Extra herexamen | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 9 | 1 | 6 | 18 | 5 | 5 |
| Ongeldig verklaren Examenresultaat | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 7 | 7 |
| Onregelmatigheid (examenfraude) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 6 |
| Onvoorziene omstandigheden | 2 | 7 | 1 | 0 | 9 | 12 | 3 | 4 | 2 | 40 | 112 | 112 |
| Vrijstelling examenopdracht | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 | 4 | 4 |
| Heroverweging op beroep ⁵ | 1 | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 26 | 22 | 31 |
| TOTAAL | 4 | 8 | 6 | 12 | 26 | 18 | 26 | 21 | 37 | 158 | 286 | 254 |
| <i>Heroverweging gelukt</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| <i>Beroep ingetrokken door student</i> | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 12 | 7 | 20 |
| <i>Ongeldig verklaard door EC</i> | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 |
| <i>Niet ontvankelijk verklaard</i> | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| <i>Nog in behandeling</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Uitspraak ONGEGROND</i> | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 | 3 | 8 |
| <i>Uitspraak GEGROND</i> | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 |

⁴ Aantal opgestelde besluiten / behandelde dossiers (bron: Registratie examencommissie)

⁵ Aantal beroepschriften voor heroverweging ter behandeling door de examencommissie. **Uitkomsten** zijn vermeld onder de streep. (bron: Registratie examencommissie)

Bijlage 6 – Aantal behandelde dossiers versus aantal afgenomen examens⁶

| | | BPO | Bachelor of Policing | Minoren | Premaster Recherche-kunde | Recherche-kundige Master | Master Tactisch Leidinggeven | Master of Crisis and Public Order Management | VPO | Algemene vragen / dossiers niet per opleiding / team ⁷ | TOTAAL AANTAL DOSSIERS |
|-------------|--|--------|----------------------|---------|---------------------------|--------------------------|------------------------------|--|--------|---|------------------------|
| 2017 | Behandelde dossiers | 449 | 1.297 | 2 | 107 | 89 | 5 | 1 | 516 | 320 | 2.786 |
| | Afgenomen examens | 9.553 | 7.092 | 498 | 1.508 | 1.235 | 120 | 114 | 30.287 | | 50.407 |
| | % dossiers op aantal afgenomen examens | 4,70% | 18,29 % | 0,40% | 7,10% | 7,21% | 4,17% | 0,88% | 1,70% | | 5,53% |
| 2018 | Behandelde dossiers | 1046 | 737 | 17 | 136 | 418 | 1 | 4 | 637 | 98 | 3.086 |
| | Afgenomen examens | 11.986 | 6.578 | 598 | 931 | 913 | 370 | 45 | 31.311 | | 52.732 |
| | % dossiers op aantal afgenomen examens | 8,73% | 11,20 % | 2,84% | 14,61 % | 45,78 % | 0,27% | 8,89% | 2,03% | | 5,87% |
| 2019 | Behandelde dossiers | 618 | 162 | 21 | 17 | 24 | 2 | 3 | 154 | 208 | 1.209 |
| | Afgenomen examens | 14.287 | 7.553 | 809 | 504 | 1.048 | 433 | 114 | 31.014 | | 55.762 |
| | % dossiers op aantal afgenomen examens | 4,33% | 2,14% | 2,60% | 3,37% | 2,29% | 0,46% | 2,63% | 0,50% | | 2,17% |
| 2020 | Behandelde dossiers | 1.024 | 267 | 22 | 53 | 30 | 5 | 0 | 153 | 0 | 1.554 |
| | Afgenomen examens | 15.156 | 5.061 | 650 | 1.029 | 680 | 358 | 106 | 22.592 | | 45.632 |
| | % dossiers op aantal afgenomen examens | 6,76% | 5,28% | 3,38% | 5,15% | 4,41% | 1,40% | 0,00% | 0,68% | | 3,41% |
| 2021 | Behandelde dossiers | 604 | 283 | 21 | 38 | 23 | 1 | 0 | 254 | 0 | 1.224 |
| | Afgenomen examens | 24.295 | 4553 | 321 | 1857 | 519 | 358 | 169 | 28.126 | | 60.198 |
| | % dossiers op aantal afgenomen examens | 2,49% | 6,22% | 6,54% | 2,05% | 4,43% | 0,28% | 0,00% | 0,90% | | 2,03% |

⁶ Aantal afgenomen examens zonder examinatorexamens, korps- en portfolio opdrachten en "heeft deelgenomen" conform MARAP definitie. Aantal afgenomen examens zonder examinatorexamens, korps- en portfolio opdrachten en "heeft deelgenomen" conform MARAP definitie. Portfolio PO21 WEL meegenomen.

| | | BPO | Bachelor of Policing | Minoren | Premaster Recherche-kunde | Recherche-kundige Master | Master Tactisch Leidinggeven | Master of Crisis and Public Order Management | VPO | Algemene vragen / dossiers niet per opleiding / team ⁸ | TOTAAL AANTAL DOSSIERS |
|-------------|---|---------------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|------------------------------|--|---------------------|---|------------------------|
| 2022 | Behandelde dossiers | 255 | 115 | 7 | 36 | 12 | 2 | 0 | 224 | 0 | 651 |
| | Afgenomen examens | 13.379 Portfolio laten staan | 3.975 Zonder Minoren | 125 | 1.223 | 636 | 253 | 66 | 32.381 | 0 | 52.038 |
| | <i>% dossiers op aantal afgenomen examens</i> | <i>1,91%</i> | <i>2,89%</i> | <i>5,60%</i> | <i>2,94%</i> | <i>1,89%</i> | <i>0,79%</i> | <i>0,00%</i> | <i>0,69%</i> | | <i>1,25%</i> |
| 2023 | Behandelde dossiers | 296 | 89 | 23 | 15 | 26 | 5 | 1 | 158 | | 613 |
| | Afgenomen examens | 29355 | 4133 | 0 | 871 | 765 | 214 | 115 | 34451 | | 69904 |
| | <i>% dossiers op aantal afgenomen examens</i> | <i>1.00%</i> | <i>2.15%</i> | <i>0</i> | <i>1.72%</i> | <i>3.39%</i> | <i>2.33%</i> | <i>0.86%</i> | <i>0.45%</i> | | <i>0.87%</i> |

Aantal afgenomen examens zonder examinatorexamens, korps- en portfolio opdrachten en "heeft deelgenomen" conform MARAP definitie. Portfolio PO21 WEL meegenomen.

Bijlage 7 – Ontwikkeling aantallen besluiten en behandelde dossiers door de examencommissies⁹

| | BPO Amsterdam | BPO Apeldoorn | BPO Den Haag | BPO Drachten | BPO Eindhoven | BPO Rotterdam | BPO Leusden | BPO alle locaties | BPO Cariben | Bachelor of Policing | Minoren | Premaster Recherche-kundige | Recherche-kundige Master | Master Tactisch Leidinggeven | Master of Crisis and Public Order Manage- | HPO alle opleidingen | Politie Leiderschap | Beroepsvaardigheden | Gebiedsgebonden Politie | Conflict- en Crisisbeheersing | Bewaken, Beveiligen en interventies | Intelligence | Generieke Opsporing | Thematische Opsporing | Specialistische Opsporings-ondersteuning | VPO alle opleidingen | Algemene vragen / dossiers niet per opleiding / team ¹⁰ | TOTAAL AANTAL DOSSIERS | |
|-------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------|---------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|---|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------|---------------------|-----------------------|--|----------------------|--|------------------------|--------------|
| 2014 | 27 | 22 | 26 | 36 | 21 | 26 | 0 | 18 | | 106 ¹¹ | | | | | | 106 | 16 | 9 | | | 13 | | | 80 | | | 118 | 293 | 693 |
| 2015 | 142 | 55 | 70 | 96 | 36 | 62 | 0 | 91 | | 266 | | | | | | 266 | 15 | 11 | | | 7 | | | 128 | | | 161 | 251 | 1.230 |
| 2016 | 106 | 85 | 41 | 63 | 56 | 86 | 0 | 8 | | 646 | | | | | | 646 | 40 | 38 | 34 | 6 | 32 | 6 | 154 | 69 | 82 | 461 | 253 | 1.805 | |
| 2017 | 97 | 81 | 70 | 88 | 51 | 62 | 0 | 0 | | 1297 | 2 | 107 | 89 | 5 | 1 | 1501 | 196 | 56 | 20 | 7 | 48 | 13 | 38 | 79 | 59 | 516 | 320 | 2.786 | |
| 2018 | 192 | 157 | 115 | 55 | 82 | 89 | 0 | 346 | 10 | 737 | 17 | 136 | 418 | 1 | 4 | 1313 | 108 | 56 | 265 | 22 | 8 | 24 | 60 | 53 | 33 | 629 | 98 | 3.086 | |
| 2019 | 182 | 130 | 99 | 51 | 63 | 80 | 12 | | 1 | 162 | 21 | 17 | 25 | 2 | 3 | 230 | 26 | 7 | 10 | 6 | 2 | 1 | 18 | 52 | 31 | 153 | 208 | 1.209 | |
| 2020 | 196 | 140 | 158 | 159 | 86 | 155 | 112 | 18 | 0 | 267 | 22 | 53 | 30 | 5 | 0 | 377 | 7 | 10 | 12 | 36 | 3 | 3 | 19 | 34 | 29 | 153 | 0 | 1.554 | |
| 2021 | 105 | 103 | 68 | 80 | 35 | 72 | 123 | 0 | 18 | 283 | 21 | 38 | 23 | 1 | 0 | 366 | 62 | 14 | 10 | 14 | 3 | 4 | 32 | 78 | 37 | 254 | 0 | 1.224 | |
| 2022 | 50 | 31 | 38 | 11 | 20 | 23 | 80 | 0 | 2 | 115 | 7 | 36 | 12 | 2 | 0 | 172 | 28 | 23 | 28 | 3 | 1 | 5 | 38 | 61 | 37 | 224 | 0 | 651 | |
| 2023 | 41 | 56 | 39 | 17 | 34 | 38 | 71 | 296 | 0 | 89 | 23 | 15 | 26 | 5 | 1 | 159 | 27 | 4 | 12 | 6 | 8 | 18 | 26 | 37 | 20 | 158 | 0 | 613 | |

⁹ Aantal opgestelde besluiten / behandelde dossiers (bron: Registratie examencommissie)

¹⁰ Alle vragen zijn vanaf 2020 toebedeeld aan teams / opleidingen.

¹¹ In de jaren 2014, 2015 en 2016 werd er nog geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende geaccrediteerde en HPO opleidingen en VPO teams.

Bijlage 8 – Aantal verstrekte certificaten, diploma's en bewijzen van deelname

| Aantal verstrekte certificaten, diploma's en getuigschriften en bewijzen van deelname ¹² | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|--------------|------------------------------|----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|
| | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring |
| PA (Her)certificering examinatoren | 406 | 0 | 0 | 518 | 0 | 0 | 450 | 0 | 0 | 491 | 0 | 0 |
| BPO | 256 | 1.178 | 72 | 321 | 2.263 | 668 | 213 | 2118 | 57 | 185 | 2020 | 13 |
| N2 Assistent Politiedewerker GGP & VP | 12 | 224 | 10 | 2 | 197 | | | 92 | | | 8 | |
| N3 Basis Politiedewerker | 55 | 73 | 33 | | 80 | | | 35 | | | 5 | |
| Basis Politiedewerker C-COP Cariben | | 19 | | | 44 | | | 1 | | | 16 | |
| N4 Allround Politiedewerker | 21 | 622 | 29 | 13 | 1.397 | 13 | 9 | 1519 | | | 21 | |
| Politieagent GGP | | | | | | | | | | | 1602 | |
| Allround Politiedewerker C-COP Cariben | | | | | | | | 18 | | | | |
| Politiedewerker Specifieke Inzet | | 240 | | | 545 | | | 453 | | | 368 | |
| AOPV, Intake & Service | 27 | | | 1 | | | | | | | | |
| Praktijkbegeleiders Politie onderwijs 2.0 & PO21 | 141 | | | 305 | | 655 | 204 | | 57 | 185 | | 13 |
| HO | 668 | 242 | 0 | 432 | 244 | 0 | 421 | 178 | 0 | 93 | 212 | 0 |
| Bachelor of Policing | 4 | 143 | | 4 | 155 | | | 115 | | | 134 | |
| Bachelorbegeleider¹³ | 31 | | | 24 | | | 24 | | | 28 | | |
| Minoren | 197 | | | 107 | | | 39 | | | | | |
| Premaster | 92 | | | 54 | | | 76 | | | 65 | | |
| Recherchekundige Master | 344 | 78 | | 243 | 70 | | 282 | 51 | | | 62 | |
| Master Tactisch Leidinggeven | | 17 | | | 19 | | | 10 | | | 16 | |
| Master of Crisis and Public Order Management | | 4 | | | | | | 2 | | | | |

¹² Aantal verstrekte certificaten, diploma's en getuigschriften en bewijzen van deelname 2020 – 2023 (bron: MIR rapportage)

¹³ Nieuwe opleiding per 2020 voor begeleiders van Bachelor studenten in de eenheid

| Aantal verstrekte certificaten, diploma's en getuigschriften en bewijzen van deelname ¹⁴ | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|--------------|------------------------------|----------------------------------|---------------|------------------------------|----------------------------------|---------------|------------------------------|----------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|
| | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring | Certificaten | Diploma's en getuigschriften | Bewijs van Deelname / Verklaring |
| VPO ¹⁵ | 8.656 | 239 | 3.345 | 9.370 | 348 | 4.506 | 12.013 | 234 | 5.166 | 13465 | 215 | 5373 |
| Team Beroepsvaardigheden | 757 | 60 | 344 | 1.292 | 116 | 58 | 972 | 23 | 286 | 1679 | 33 | 413 |
| Team Bewaken, Beveiligen en Interv. | 769 | 20 | 203 | 694 | 46 | 119 | 629 | 36 | 138 | 567 | 51 | 101 |
| Team Conflict- en Crisisbeheersing | 768 | 2 | 191 | 956 | | 553 | 966 | | 647 | 674 | | 513 |
| Team Gebiedsgebonden Politie | 2.212 | 86 | 322 | 2.340 | 123 | 721 | 4979 | 143 | 664 | 6412 | 131 | 973 |
| Team Generieke Opsporing | 357 | 4 | 165 | 587 | 4 | 327 | 681 | | 226 | 476 | | 301 |
| Team Intelligence | 389 | | 283 | 392 | | 193 | 436 | | 251 | 303 | | 281 |
| Team Politieleiderschap | 1.579 | 39 | 696 | 1.464 | 43 | 694 | 1666 | 32 | 650 | 1718 | | 783 |
| Team Specialistische Opsporingsond. | 1.042 | 27 | 218 | 797 | 16 | 339 | 971 | | 464 | 891 | | 404 |
| Team Thematische Opsporing | 783 | 1 | 923 | 848 | | 1.502 | 713 | | 1740 | 745 | | 1604 |
| Totaal | 9.986 | 1.659 | 3.417 | 10.641 | 2.855 | 5.174 | 13.136 | 2.530 | 5.223 | 14234 | 2447 | 5386 |

¹⁴ Aantal verstrekte certificaten, diploma's en getuigschriften en bewijzen van deelname 2020 – 2023 (bron: MIR rapportage)

¹⁵ VPO zonder geaccrediteerde opleidingen vallend onder Hoger Onderwijs

Bijlage 9 – Aantal behandelde EVC aanvragen t.b.v. vrijstellingen

| Aantal EVC-procedures t.b.v. vrijstelling ¹⁶ | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Examencommissie BPO ¹⁷ | 274 | 70 | 73 | 58 | 23 | 307 | 561 | 307 | 137 | 102 | 75 | 241 | 4 |
| Examencommissie HPO ¹⁸ | - | - | - | - | - | - | - | 102 | 191 | 330 | 286 | 34 | 110 |
| Examencommissie VPO | 872 | 160 | 101 | 82 | 68 | 53 | 99 | 111 | 176 | 107 | 96 | 65 | 43 |
| Totaal | 1.146 | 230 | 174 | 140 | 91 | 360 | 660 | 520 | 504 | 539 | 457 | 340 | 157 |

| Verdeling aantal toegekende aanvragen | Totaal 2019 | Totaal 2020 | Totaal 2021 | Totaal 2022 | Totaal 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Totaal aantal aanvragen | 504 | 539 | 457 | 340 | 157 |
| <i>Aantal aanvragen niet in behandeling genomen</i> | 55 | 29 | 49 | 58 | 24 |
| <i>Aantal aanvragen toegekend</i> | 370 | 426 | 337 | 214 | 77 |
| <i>Aantal aanvragen afgewezen</i> | 8 | 65 | 40 | 35 | 51 |
| <i>Aantal aanvragen gedeeltelijk toegekend</i> | 1 | 8 | 22 | 16 | 0 |
| <i>Nog in behandeling op 31-12</i> | 70 | 11 | 9 | 17 | 5 |
| Vrijstellingen | | | | | |
| Vrijstelling examencommissie BPO | 136 | 102 | 70 | 19 | 1 |
| Vrijstelling examencommissie HPO | 187 | 329 | 282 | 55 | 42 |
| Vrijstelling examencommissie VPO | 116 | 67 | 85 | 141 | 34 |
| Toelating (niveaudrempel) | 65 | 41 | 11 | 11 | 1 |

¹⁶ Aantal EVC aanvragen 2011 t/m 2023 (bron: Registratie EVC-bureau en Examencommissie)

¹⁷ Inclusief toelating (niveaudrempel) geldt ook voor VPO

¹⁸ Gegevens examencommissie Hoger Onderwijs pas vanaf 01-01-2018 apart bijgehouden voor EVC

Bijlage 10 – Data m.b.t. aantal examinatoren

| Aantal gecertificeerde examinatoren ¹⁹ | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Examinator A | 119 | 17 | 2 | 1 |
| Examinator Algemeen | 843 | 1019 | 1147 | 1265 |
| Examinator B | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Examinator Beperkt (schriftelijk werk) | 141 | 175 | 199 | 175 |
| Hercertificering Examinator Algemeen | 719 | 851 | 868 | 844 |
| Hercertificering Examinator Beperkt | 23 | 25 | 30 | 36 |
| Totaal | 1846 | 2087 | 2246 | 2321 |

| Aantal uitgevoerde (her)certificeringen van examinatoren ²⁰ | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| 1 ^e certificering Examinator A | 249 | 237 | 279 | 289 |
| Hercertificering Examinator A | 115 | 234 | 131 | 171 |
| 1 ^e certificering Examinator B | 40 | 44 | 36 | 17 |
| Hercertificering Examinator B | 2 | 3 | 4 | 14 |
| Totaal | 406 | 518 | 450 | 491 |

¹⁹ Uitgangspunt zijn alle examinatoren waarvan het certificaat nog geldig is in de jaren 2020 t/m 2023.

²⁰ Door coulanceregeling i.v.m. Covid-19 zijn er in 2020 en 2021 minder hercertificeringen uitgevoerd. Deze moeten zodra maatregelen het toelaten ingehaald worden.

Bijlage 11 – Aantal examendocumenten behandeld in EC HPO ter vaststelling in 2023

| Examendocument | | | | | |
|------------------------------|---------------------------|--|---------------------------|-------------|------------|
| Cursus code | Opleiding | Examendocument | Versienr. + ingangsdatum | Status | Datum |
| 5300166.004 | MCI | SWISNA Het toepassen van sociale wetenschap in sociale netwerkanalyse | 2023.35.1 1-9-2023 | Vastgesteld | 19-06-2023 |
| 5301109.006 | MCI | Premaster Master of Criminal Investigation | 2022.46.3 15-08-2023 | Vastgesteld | 08-03-2023 |
| 5202985.005 | MCPM | Master of Crisis and Public Order Management | MCPM 9 2013.2.03 | Vastgesteld | 05-07-2023 |
| B002371.001 | MTL | Organisatie in Beweging | 2023.16.20 01-09-2023 | Vastgesteld | 27-03-2023 |
| B002370.001 | MTL | Toekomstgericht Ontwikkelen | 2023.22.1 1-7-2023 | Vastgesteld | 11-04-2023 |
| B000504.001 - B00051.001 | Bachelor Basis | Optreden binnen Opsporing | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000506.001 - B000515.001 | Bachelor Basis | Werken in een basisteam | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000507.001 - B000516.001 | Bachelor Basis | De Kern van mijn beroep | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000508.001 - B000517.001 | Bachelor Basis | Politievakmanschap Q4 | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000500.001 - B000510.001 | Bachelor Basis | Politie in de Rechtstaat | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000501.001 - B000511.001 | Bachelor Basis | Rol van de Politie | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| B000502.001 - B000512.001 | Bachelor Basis | Politievakmanschap Q1 en Q2 | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |

| | | | | | |
|--|------------------------------------|---|---------------------------|-------------|------------|
| B000503.001 - B000513.001 | Bachelor Basis | Optreden in het Publieke Domein | 2024.05.01 Week 5 2024 | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| n.n.b | Bachelor Re- chercheur | Uitvoeren Veiligheidsanalyse | n.n.b. | Vastgesteld | 08-11-2023 |
| n.n.b | Bachelor Re- chercheur | Verdiepen opsporingsonderzoek | n.n.b. | Vastgesteld | 08-11-2023 |
| n.n.b | Bachelor Re- chercheur | De Rechercheur | n.n.b. | Vastgesteld | 20-09-2023 |
| n.n.b | Bachelor Re- chercheur | Reflecteren en Tegenspreken | n.n.b. | Vastgesteld | 20-09-2023 |
| n.n.b | Bachelor Re- chercheur | Signaleren Interventiekansen | n.n.b. | Vastgesteld | 20-09-2023 |
| | Bachelor Re- chercheur | Examenprogramma | n.v.t. | Vastgesteld | 27-09-2023 |
| | Bachelor Poli- tieagent | Examenprogramma | n.v.t. | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| | Bachelor Wijk- agent | Examenprogramma | n.v.t. | Vastgesteld | 29-11-2023 |
| 3101583 | Bachelor/TBV | Rijopleiding Opvallend Initieel (TBV voor gebruik bin- nen bacheloropleiding incl. 2 studiepunten) | 2024.01.01 01-01-2024 | Vastgesteld | 07-11-2023 |
| | Bachelor Re- chercheur | Toelating en Vrijstelling Bachelor Rechercheur | n.v.t. | Vastgesteld | 28-11-2023 |
| 9001416.006 9003110.005 9001803.006 9003111.005 B002525.001 B002196.002 | HPO breed | Certificering Examinator Algemeen Hercertificering Examinator Algemeen Certificering Examinator Beperkt Hercertificering Examinator Beperkt Certificering Examinator HPO Hercertificering Examinator HPO | 2024.01.01 01-01-2024 | Vastgesteld | 20-12-2023 |